



# Profielschets lid Raad van Toezicht

met aandachtsgebied

governance, openbaar bestuur en  
medezeggenschap

## Scholengroep Wijzer

Juni 2026

## Context

In 2023 zijn de basisscholen van VCO en VVGO samengegaan in de nieuwe schoolvereniging: "Scholengroep Wijzer". De vereniging heeft als doel de instandhouding en bevordering van christelijk basisonderwijs in de gemeente Bunschoten. Als vereniging bieden wij een christelijke leeromgeving voor onze leerlingen met een open blik richting de samenleving. Vanuit dit doel biedt onze vereniging ruimte aan scholen van verschillende christelijke denominaties.

Wij staan midden in de maatschappij: vanuit onze christelijke identiteit leren we onze leerlingen dat zij waardevol zijn in de ogen van onze God en dat zij van betekenis mogen zijn voor mensen om hen heen. We leren onze leerlingen daarom niet alleen lezen, schrijven en rekenen. We dragen ook bij aan de geloofsgroei en persoonlijke ontwikkeling van elk kind zodat zij in hun toekomst een waarde(n)volle bijdrage kunnen leveren aan onze maatschappij.  
– *Missie Scholengroep Wijzer*

## Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van Scholengroep Wijzer is het statutair verankerde orgaan dat belast is met het intern toezicht op het beleid van het College van Bestuur (CvB) en op de algemene gang van zaken binnen onze vereniging. Dit toezicht strekt zich uit tot de tien scholen die onder onze vereniging vallen. In de governance-structuur van Scholengroep Wijzer is de RvT gepositioneerd tussen het CvB en de Algemene Ledenvergadering. De RvT vervult zijn taken op basis van de verantwoordelijkheden die voortvloeien uit het Burgerlijk Wetboek en de Wet op het primair onderwijs. Daarnaast houdt de RvT toezicht op zaken die niet expliciet zijn belegd bij de Algemene Ledenvergadering, zoals vastgelegd in de statuten van de vereniging.

### **Kerntaken:**

- Toezicht houden op en controle uitoefenen over het bestuur van de vereniging;
- Optreden als werkgever van het College van Bestuur;
- Toezicht houden op de identiteit en de onderwijskwaliteit van de scholen;
- Toetsen van het besluitvormingsproces binnen de vereniging;
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur.

### **Commissies en identiteit:**

Binnen de RvT zijn drie commissies actief: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de identiteitscommissie. De leden van deze commissies worden door de RvT benoemd. Alle leden van de RvT nemen zitting in de identiteitscommissie.

Bij de vervulling van hun toezichtstaken hechten de leden van de RvT grote waarde aan de identiteit van Scholengroep Wijzer, waarin het protestants christelijke en gereformeerd onderwijs centraal staat. Van iedere toezichthouder wordt dan ook verwacht dat hij of zij de grondslag van de vereniging van harte onderschrijft.

- ❖ Door het vertrek van één van de leden is de Raad van Toezicht op zoek naar een nieuw lid. Wij zoeken iemand die aantoonbare kennis en ervaring heeft op het gebied van de thema's governance en medezeggenschap.

### **Wie we zoeken**

De toezichthouder die wij zoeken, is bereid zich te verbinden aan de kernwaarden van Scholengroep Wijzer, de bestuursfilosofie en de wijze waarop de Raad van Toezicht en het College van Bestuur samen vormgeven aan goed bestuur.

Vanuit het perspectief van lokale binding zoeken we een lid Raad van Toezicht die woonachtig is in het voedingsgebied van de scholen dan wel daar op enige manier binding mee heeft.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt betrokkenheid en verbondenheid met de vereniging gevraagd. De Raad van Toezicht als geheel moet in staat zijn de kernwaarden van Scholengroep Wijzer uit te dragen, zoals verwoord in het strategisch beleidsplan. Deze kernwaarden zijn gericht op het inzetten van talenten, competenties, ervaring, kennis en kunde.

### **Persoonlijke kwaliteiten**

De leden Raad van Toezicht die we zoeken beschikken naast de algemene eisen (zie bijlage 1) over de volgende kwaliteiten:

- Je bent maatschappelijk betrokken en brengt een blik van buiten: Je bent goed geïnformeerd over maatschappelijke, politieke en onderwijskundige ontwikkelingen. Je verwerkt en benut nieuwe informatie snel en effectief om je rol als toezichthouder te versterken. Je kijkt met een open blik naar de toekomst en draagt actief bij aan het vormgeven van een wendbare en toekomstbestendige onderwijsorganisatie.
- Je bent richtinggevend en strategisch in je denken: Je beschikt over bestuurlijk inzicht en weet hoofd- en bijzaken te onderscheiden. Je stelt de juiste, vaak richtinggevende, vragen en weet daarmee het gesprek te sturen en te verdiepen. Je denkt mee over toekomstgerichte en vernieuwende beleidskeuzes en toetst de vertaling van missie en visie naar concrete doelen. Zo ben je een waardevolle en proactieve sparringpartner voor het College van Bestuur zonder de rolverdeling en verantwoordelijkheden uit het oog te verliezen.
- Je bent analytisch en constructief-kritisch: Je combineert scherpzinnigheid met een integere houding en een helder normbesef. Je weet balans te houden tussen

betrokkenheid en onafhankelijkheid en je stelt steeds het belang van het onderwijs en de vereniging voorop.

- Je bent inspirerend en stimulerend: Je draagt bij aan een cultuur van openheid, reflectie en gezamenlijke groei. Je toont je betrokken en collegiaal en moedigt het College van Bestuur aan tot reflectie door op een eerlijke en opbouwende manier de spiegel voor te houden. Je weet goed te luisteren en creëert ruimte voor dialoog.
- Je bent aanspreekbaar en reflectief: Je staat open voor feedback en spreekt collega toezichthouders aan op hun inzet. Je bent bereid kritisch te kijken naar je eigen functioneren en levert vanuit een collegiale houding een actieve bijdrage aan gezamenlijke professionalisering.

### **Aandachtsgebied governance**

Als toezichthouder draag je bij aan goed bestuur, transparantie en zorgvuldige besluitvorming. Als algemeen lid houd je je bezig met zaken rondom governance, medezeggenschap en de kwaliteit van toezicht. Je wordt lid van de remuneratiecommissie en vervangt de voorzitter bij afwezigheid.

Je snapt hoe de verhoudingen werken binnen en buiten een (onderwijs)organisatie, hebt een analytische blik en beschikt over creatieve en originele denkkraft binnen je aandachtsgebied, waarbij je steeds oog houdt voor zowel kansen, risico's als maatschappelijke opdracht van de organisatie. Je hebt inzicht in de complexe vraagstukken rondom onderwijsinstellingen.

### **Wat wij verwachten en bieden**

De leden van de Raad van Toezicht onderschrijven ieder persoonlijk de grondslag en doelstelling van Scholengroep Wijzer, zoals vastgelegd in de statuten van de vereniging. Van ieder lid wordt verwacht dat hij of zij over voldoende tijd beschikt om op zorgvuldige en betrokken wijze invulling te geven aan het toezichthouderschap.

De Raad van Toezicht vergadert ten minste vier keer per jaar. Daarnaast kunnen deelname aan bijeenkomsten met stakeholders, schoolbezoeken en werkbezoeken extra tijd vergen. Van de leden wordt verwacht dat zij hierin hun verantwoordelijkheid nemen en actief bijdragen aan de verbinding met de achterban en de praktijk van het onderwijs. Het gebruikelijke tijdsbeslag voor een lid van de Raad bedraagt gemiddeld 1 à 2 dagen per maand, verspreid over tien maanden per jaar, wat neerkomt op circa 100 tot 150 uur op jaarbasis.

Voor hun inzet ontvangen de leden van de Raad van Toezicht een jaarlijkse vergoeding van € 3.000. Leden kunnen er desgewenst ook voor kiezen gebruik te maken van de geldende vrijwilligersvergoeding van € 1.900 per jaar.

## Goed bestuur/goed toezicht

Stichting Wijzer onderschrijft de Governancecode Funderend Onderwijs. Deze code, ontwikkeld door de PO-Raad, VO-raad en VTO3, geldt als dé norm voor goed bestuur en intern toezicht in het primair en voortgezet onderwijs. Bij de vervulling van hun rol bewaken de leden van de Raad een zorgvuldige scheiding van belangen. Bestaande (betaalde of onbetaalde) werkzaamheden mogen niet leiden tot belangenverstremgeling met de belangen van de vereniging. Nieuwe (vrijwilligers)activiteiten worden vooraf gemeld bij de voorzitter van de Raad van Toezicht.

## Praktische informatie

Spreekt deze vacature je aan en herken je jezelf in dit profiel?

- Stuur je motivatie met actueel curriculum vitae naar het secretariaat van de RvT [secretariaat@wijzerscholen.nl](mailto:secretariaat@wijzerscholen.nl) o.v.v. vacature lid Raad van Toezicht;
- Reageren kan tot en met **30 juni 2026**;
- Gesprekken worden medio juli gepland;
- Een referentiencheck maakt mogelijk deel uit van de procedure;
- Meer informatie vind je op [www.wijzerscholen.nl](http://www.wijzerscholen.nl).

Heb je nog vragen over de procedure of de functie? Neem dan contact op met de voorzitter van de Raad van Toezicht, de heer Eric van der Graaf (06-11874919).

# Bijlage 1 Algemene profielschets leden Raad van Toezicht

Het profiel en de gedragscode van leden van de Raad van Toezicht

De benoeming geschiedt met inachtneming van de openbaar gemaakte profielschets en gedragscode. Beiden zijn leidraad voor het handelen van de leden van de Raad van Toezicht.

## **1.1 Het algemene profiel**

De leden van de Raad van Toezicht:

- beschikken over een hbo- of academisch denk- en werkniveau;
- beschikken over analytisch vermogen, het vermogen te denken in strategische kaders;
- hebben oog voor het nemen van strategische beslissingen;
- hebben ervaring met besturen en/of het houden van toezicht;
- onderschrijven de doelstellingen en het karakter van het christelijk en gereformeerd onderwijs;
- beschikken over voldoende tijd voor het uitoefenen van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht (100 à 150 uur per jaar), alsmede het bijwonen van de vergaderingen;
- bewaren de balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie;
- zijn bij voorkeur woonachtig in Bunschoten / Spakenburg of de regio;
- kunnen een verklaring omtrent gedrag (VOG) overleggen.

## **1.2 De gedragscode**

- De leden van de Raad van Toezicht spreken met één mond; besluiten worden vastgelegd;
- De leden van de Raad van Toezicht spreken elkaar in de vergadering aan op rolvastheid en roldiscipline;
- De leden van de Raad van Toezicht onderschrijven de Governancecode Funderend Onderwijs zoals opgesteld door de PO-Raad, VO-raad en VTO 3;
- De leden van de Raad van Toezicht voorkomen persoonlijke en zakelijke belangenverstrengeling;
- Leden melden alle actuele hoofd- en nevenfuncties en een mogelijk tegenstrijdig belang. Deze functies worden opgenomen in het jaarverslag;
- Vertrouwelijke informatie wordt als zodanig behandeld;
- De leden van de Raad van Toezicht hebben een respectvolle bejegening van anderen;
- De toezichthouders hebben een actieve inbreng in de vergadering en zijn goed voorbereid;
- Er is een veilige sfeer en ruimte voor het inbrengen van uiteenlopende opvattingen en inzichten in het besluitvormingsproces.