



Voor de Raad van Toezicht van Scholengroep Wijzer zoeken we met ingang van 1 augustus 2024 twee nieuwe leden

1 lid met een financieel profiel

en

1 lid met een juridisch profiel

Vanwege het aflopen van de 4-jarige termijn van twee leden, is Scholengroep Wijzer op zoek naar twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht (RvT). De raad bestaat nu uit vijf leden. In 2023 is de RvT van start gegaan. De leden voelen zich betrokken bij het onderwijs in Bunschoten en proberen het College van Bestuur (CvB) daar waar nodig en gewenst te ondersteunen. Scholengroep Wijzer wil ook startende toezichthouders een mogelijkheid bieden om toe te treden tot de RvT.

Algemeen

De RvT van Scholengroep Wijzer is het in de statuten verankerde orgaan, belast met het intern toezicht op het beleid van het CvB en de algemene gang van zaken binnen de vereniging, waaronder begrepen de 10 scholen die daarvan uitgaan. De RvT is gepositioneerd tussen het CvB van de vereniging en de Algemene Ledenvergadering.

De RvT oefent daarbij alle toezichtstaken uit die op grond van de wet (Burgerlijk Wetboek en de Wet op het primair onderwijs) aan de interne toezichthouder zijn toebedeeld en die niet expliciet op grond van de statuten zijn neergelegd bij de Algemene Ledenvergadering van de vereniging.

De RvT heeft de volgende taken:

- Het toezicht en de controle op het bestuur van de vereniging;
- Het werkgeverschap van de leden van het CvB;
- Het toezicht, op o.a. de identiteit en de kwaliteit van het onderwijs op de scholen;
- De toetsing van de besluitvorming;
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van de leden van het CvB.

De RvT werkt met de volgende commissies: een remuneratiecommissie, een auditcommissie en een identiteitscommissie en benoemt de leden ervan. Alle leden van de RvT vormen samen de identiteitscommissie. Belangrijk bij de taakvervulling in de RvT is ook de identiteit van waaruit de vereniging protestants-christelijk en gereformeerd onderwijs aanbiedt. Van elke toezichthouder wordt verlangd dat hij/zij de grondslag van de vereniging onderschrijft.

Die grondslag luidt:

Onze grondslag is geworteld in de gereformeerd vrijgemaakte en protestants-christelijke tradities. De vereniging heeft als grondslag de Bijbel, Gods onfeilbaar Woord. Deze is normatief voor al het handelen van iedereen die bij de vereniging betrokken is. Het doorgeven van de liefde van Jezus Christus, Gods Zoon, vormt de kern van bijbelgetrouw onderwijs op onze scholen. Als vereniging bieden wij een christelijke leeromgeving voor onze leerlingen met een open blik richting de samenleving.

Van de leden van de RvT wordt verbinding en betrokkenheid gevraagd.

Elke toezichthouder moet affiniteit hebben met en voldoende kennis hebben van de kerntaken van de vereniging. De RvT als geheel moet de kernwaarden van de vereniging kunnen uitdragen (zie hiervoor het strategisch beleidsplan van de vereniging). De kernwaarden zijn gericht op talenten, competenties, ervaring, kennis en kunde.

OMVANG VAN DE NIEUWE RAAD

De RvT van Scholengroep Wijzer bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. Bij de benoeming van nieuwe toezichthouders wordt gebruik gemaakt van een vooraf opgesteld individueel profiel, ter bevordering van het onbevangen werven en selecteren van kwalitatief goede toezichthouders.

SAMENSTELLING VAN DE RAAD

De RvT wordt samengesteld op basis van expertise, netwerken, maatschappelijke betrokkenheid en representativiteit. Ook kijken we naar ervaring met en inzicht in ontwikkelingen in de samenleving en het (primair) onderwijs in het bijzonder en identificatie met de christelijke identiteit. Op deze wijze wordt getracht een breed palet aan deskundigheden en maatschappelijke actoren in de RvT te vertegenwoordigen. Elk lid van de raad is een generalist met de benodigde kwaliteiten om de verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de vereniging als geheel. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid c.q. specifieke achtergrond. Dit ter verhoging van de kwaliteit van de raad als geheel.

LEDEN VAN DE RAAD

De leden van de RvT onderschrijven ieder individueel de grondslag en doelstelling van de vereniging, zoals die in de statuten zijn omschreven. Elk lid dient te beschikken over voldoende tijd om serieus invulling te kunnen geven aan het toezichthouderschap. De raad komt minimaal zes keer per jaar in vergadering bijeen. Daarnaast kan het bijwonen van bijvoorbeeld bijeenkomsten met stakeholders en school- en werkbezoeken een extra tijdsbesteding vragen.

Eigen (betaalde dan wel onbetaalde) werkzaamheden van leden van de RvT leiden niet tot vermenging van belangen met de belangen van de vereniging. Nieuwe (vrijwilligers)activiteiten van leden van de RvT worden voor aanvang bij de voorzitter gemeld. Het gebruikelijke tijdsbeslag voor een lid van de RvT bedraagt 1 à 2 dagen per maand gedurende 10 maanden per jaar, meestal tussen de 100 en 150 uur per jaar. De vier vergaderingen vinden plaats op vrijdag.

De leden van de RvT ontvangen een eenmalige jaarlijkse vergoeding voor hun werkzaamheden van 3.000 euro per jaar of zij kiezen voor de geldende vrijwilligersvergoeding van 1.900 euro per jaar.

Profielen van de raad

Binnen de RvT wordt gestreefd naar een zo breed mogelijk gespreide deskundigheid en maatschappelijke betrokkenheid. Hierbij is het oog vooral gericht op personen die beschikken over een algemeen bestuurlijke, onderwijskundige, personeel organisatorische, juridische, financieel economische, communicatieve, bouwkundige en sociaal-maatschappelijke achtergrond.

Algemene profieleisen

- Minimaal hbo werk- en denkniveau;
- Heeft affiniteit met (primair) onderwijs en de identiteit van de vereniging, alsmede de wijze waarop die in de scholen vormgegeven wordt;
- Beschikt over een stevige maatschappelijke reikwijdte en een aantal voor de organisatie relevante netwerken;
- Beschikt over een strategische en/of bedrijfskundige oriëntatie;
- Heeft inzicht in taken en rolverdeling tussen RvT en CvB;
- Is op hoofdlijnen bekend met de issues van educational governance;
- Beschikt over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Beschikt over het vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol uit te kunnen oefenen, zowel in teamverband als in individuele contacten met het CvB;
- Beschikt over voldoende analytisch vermogen;
- Is integer, beschikt over verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Heeft politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Heeft voldoende tijd beschikbaar om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- Is kerkelijk meelevend;
- Voldoet aan de statutaire vereisten;
- Is bij voorkeur woonachtig in de omgeving van Bunschoten.

Kwaliteiten van de leden van de raad

Gelet op de missie/visie en besturingsfilosofie van scholengroep Wijzer gelden voor de leden van de RvT de volgende competenties:

MAATSCHAPPELIJKE INBRENG –‘VAN BUITEN NAAR BINNEN’

De leden van de RvT leveren een sociaal, culturele inbreng en zijn goed geïnformeerd over maatschappelijke, politieke en onderwijskundige ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren. Deze informatie is relevant voor het beleid van de vereniging.

AMBASSADEURSCHAP –‘VAN BINNEN NAAR BUITEN’

De leden van de RvT ontwikkelen gemakkelijk relaties binnen en buiten de kring van de organisatie en bestendigen deze voor het verkrijgen of verstrekken van informatie over het handelen, beleid en belang van de vereniging.

RICHTING GEVEN EN STRATEGISCH DENKEN

De leden van de RvT hebben bestuurlijk inzicht. Zij denken in hoofdlijnen en niet in details. Ze zijn in staat om kritische vragen te stellen ten aanzien van de vertaling van de missie en visie van de vereniging in strategische doelen en fungeren hiermee als sparringpartner voor het CvB. Ook kunnen ze een gemeenschappelijk beeld van wenselijk en toekomstig beleid op hoofdlijnen formuleren en vernieuwende ideeën aandragen.

INSPIREREN EN STIMULEREN

De leden van de RvT stellen de juiste vragen, handelen in woord en daad ondersteunend naar de organisatie en collegiaal naar elkaar, zetten aan tot reflectie en houden het CvB een spiegel voor.

BREDE PROFESSIONALITEIT EN BESCHIKBAARHEID

De leden van de RvT dragen bij aan het gemeenschappelijk belang en zijn bereid om binnen de grenzen van het redelijke een daadwerkelijke bijdrage te leveren wanneer hierom wordt gevraagd. De leden van de RvT beschikken dan ook over bestuurlijke deskundigheid en ervaring, waarbij geen sprake is van onvereenigbare belangen, posities of relaties (functies en/of nevenfuncties).

VERANDERINGSBEREIDHEID EN LEERBAARHEID

De leden van de RvT staan open voor en kunnen zich aanpassen aan nieuwe inzichten, veranderende omstandigheden en verhoudingen, eisen en regelgeving en kunnen nieuwe informatie gemakkelijk opnemen en toepassen.

AANSPREKEN EN BEREID ZIJN OM AANGESPROKEN TE WORDEN

De leden van de RvT kunnen hun collega-toezichthouders aanspreken op het vervullen en actualiseren van de vereiste competenties, op het verzaken hiervan of op het handelen of spreken, dat hier in strijd mee is. Anderzijds kunnen zij professioneel feedback van anderen ontvangen en accepteren.

ANALYTISCH EN KRITISCH

Naast bovengenoemde competenties beschikken de leden van de RvT over een analytisch denkvermogen en zijn ze constructief-kritisch en integer met een sterk normbesef.

Wil je solliciteren?

Wat mooi dat je geïnteresseerd bent! Voor meer informatie kun je contact opnemen met Eric van der Graaf (voorzitter RvT). Hij is te bereiken via 06 – 1187 4919.

Voor meer informatie over Scholengroep Wijzer www.wijzerscholen.nl. Je brief en cv zien wij graag tegemoet via het secretariaat van de RvT: sanneduijst@wijzerscholen.nl Je krijgt binnen een week reactie op je sollicitatie. Reageren kan tot 1 mei 2024. We zien uit naar je reactie!